

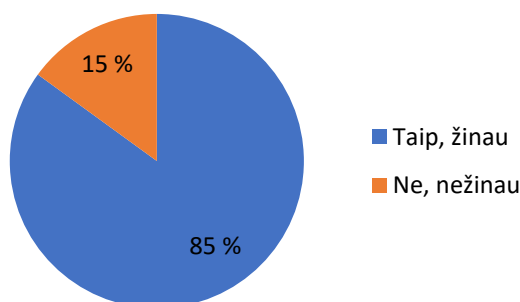
# Klaipėdos lopšelio-darželio „Želmenėlis“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymas

2023-12-27

Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Želmenėlis“ (toliau – Įstaiga) 2023 m. IV ketvirtyje buvo vykdoma anketinė apklausa, kuria siekiama nustatyti tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausoje dalyvavo 34 (67 %) Įstaigos darbuotojai. Anketa anoniminė, tyrimo rezultatai pateikiami suvestiniais skaičiais.

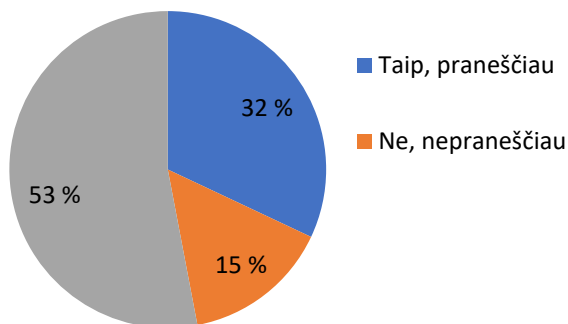
1. Ar Jūs esate girdėjęs / žinote apie **šalyje** vykdomas korupcijos prevencijos priemones:

1.1. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?



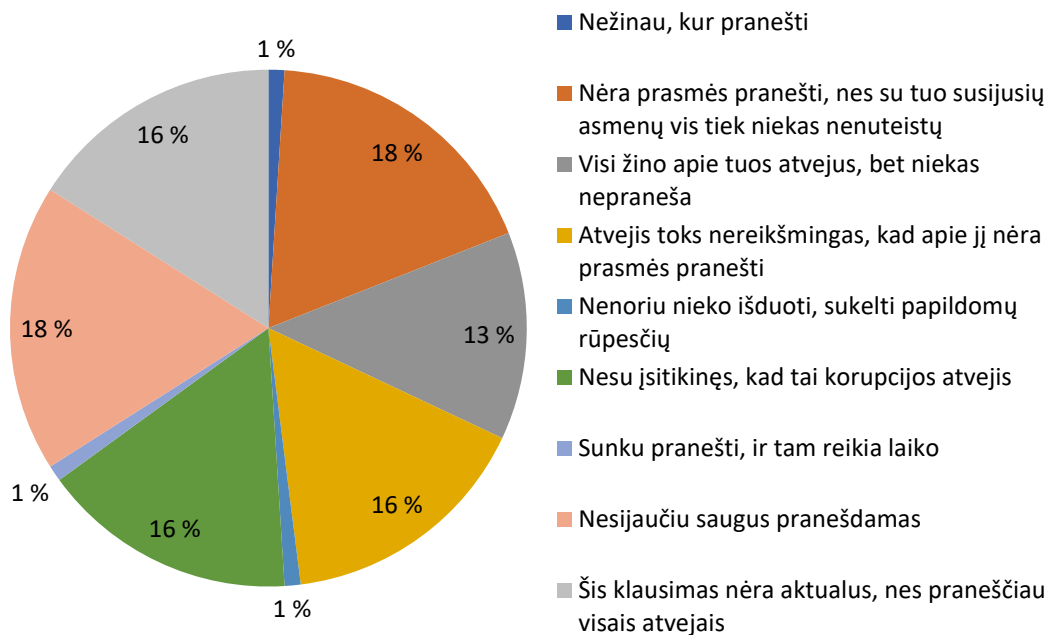
85 % darbuotojų žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, o 15 % nežino, kur reiktų kreiptis.

1.2. Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



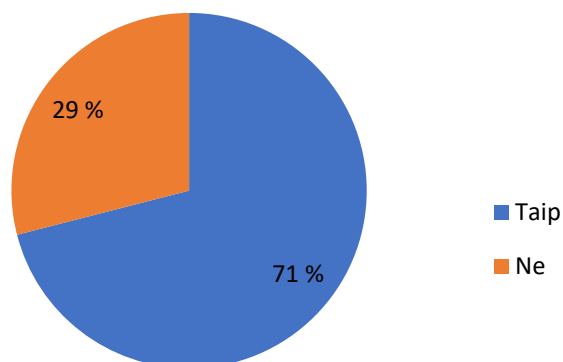
53 % darbuotojų dar pasvarstytų, ar pranešti apie korupcijos atvejį, ir 32 % apklaustųjų praneštų.

1.3. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepranešumėte apie korupcijos atvejį:



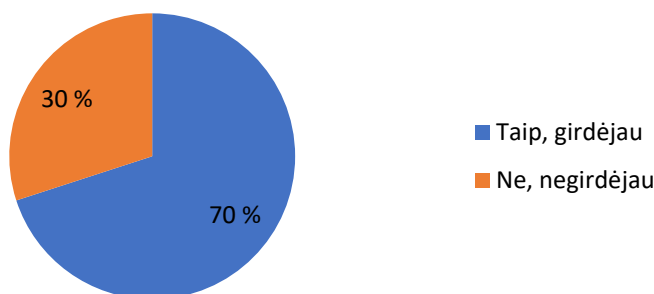
Dauguma darbuotojų nesijauštų saugūs, pranešę apie korupcijos atvejį, arba nemato prasmės pranešti, nes asmenys vis tiek lieka nubausti. Antrai grupei trūksta žinių suprasti, ar tai korupcijos atvejis, arba mano, kad tai nereikšmingas korupcijos atvejis. Maža dalis apklaustųjų nežino, kur pranešti, mano, kad sunku pranešti, nenori nieko išduoti.

1.4. Ar per pastaruosius 5 metus esate davę kyšį / dovaną / kitaip atsidėkojęs?



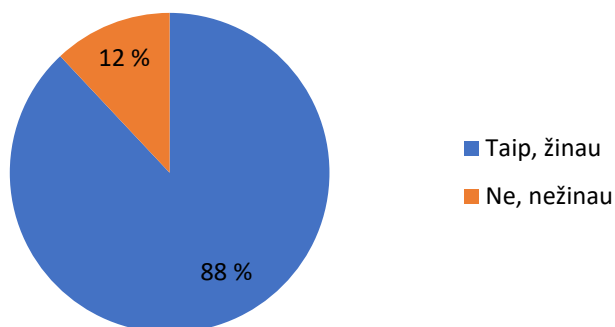
71 % darbuotojų pripažino, kad per pastaruosius 5 metus yra davę kyšį / dovaną/ kitaip atsidėkoję, 29 % nėra.

2. Ar Jūs esate girdėjęs / žinote apie **Įstaigoje** vykdomas korupcijos prevencijos priemones?



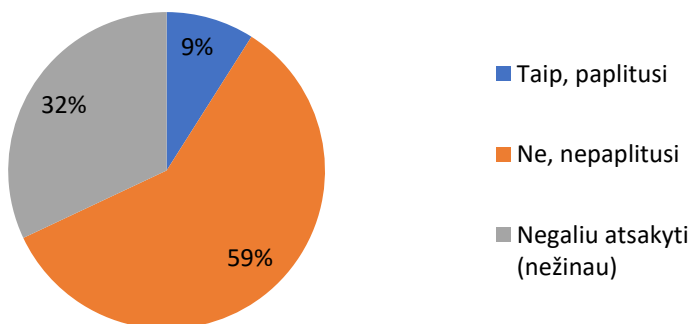
70 % darbuotojų žino apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 30 % nėra apie tai girdėję.

3. Ar žinote, koks darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?



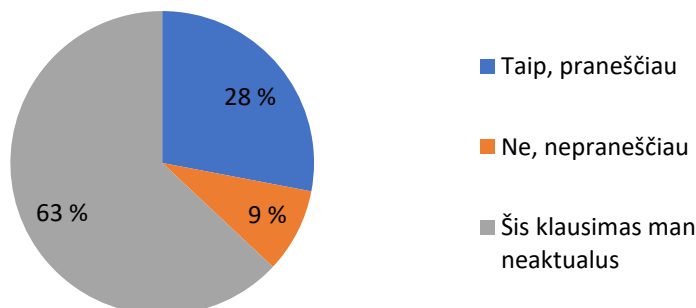
88 % darbuotojų žino, koks darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje, o 12 % nežino.

4. Kaip manote, ar Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



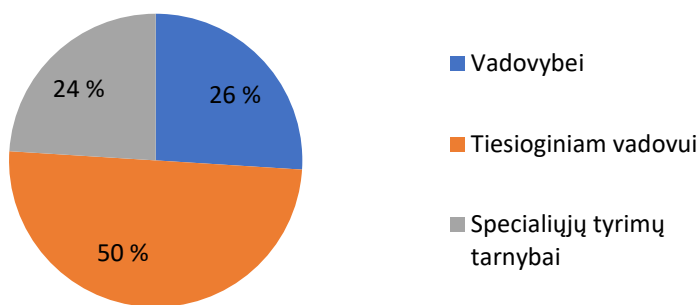
59 % apklaustųjų mano, kad Įstaigoje nėra paplitusi atsidėkojimo politika, 9 % kad atsidėkojimo politika įstaigoje egzistuoja.

5. Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors pranešumėte?



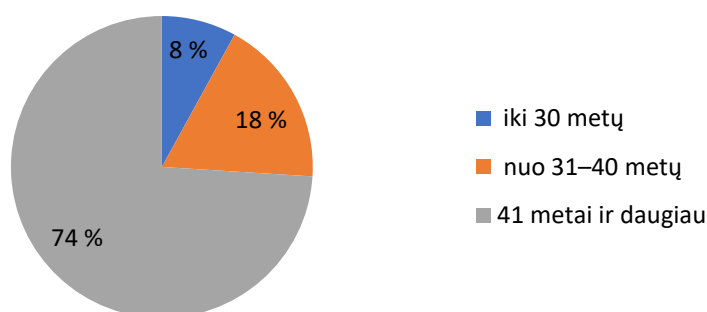
63 % apklaustųjų nurodė, kad šis klausimas jiems neaktualus, daroma išvada, kad korupcijos įstaigoje nėra, 28 % su tuo susidūrę praneštų, o 9 % nepraneštų.

6. Jei pranešumėte, nurodykite kam:

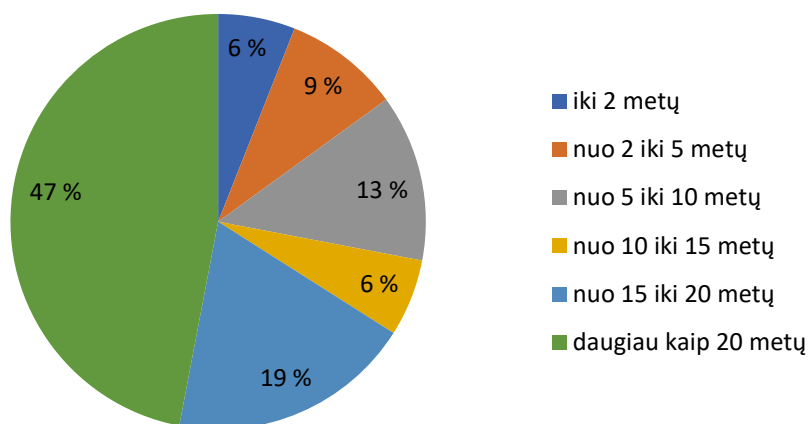


50 % įstaigos darbuotojų susidūrę su korupcijos atveju apie jį praneštą tiesioginiam vadovui, o 26 % – STT.

#### 7. Jūsų amžius:



#### 8. Jūsų darbo trukmė Įstaigoje:



## IŠVADA

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, kad dauguma darbuotojų 59 % įsitikinę, kad Įstaigoje nėra paplitusi atsidėkojimo politika. 63 % apklaustųjų nurodė, kad klausimas apie kolegai siūlomą kyšį jiems neaktualus. Daroma išvada, kad korupcijos Įstaigoje nėra. Buvo nurodytos šios sritys, kuriose, respondentų manymu, galėtų būti korupcija: viešieji pirkimai, priemonų ir premijų skirstymas, vaikų maitinimas / maisto gamyba, 1,2 % paskirstymas, šventiniu laikotarpiu, dovanos Įstaigos darbuotojams. Keletas apklaustųjų pateikė pasiūlymą darbe nesivadovauti asmeniniais

principais, atsižvelgti į savo sąžinę. Kadangi 30 % respondentų nėra girdėję apie korupcijos prevencijos priemones, atsirado darbuotojų, kurie nežino, kaip, kur pranešti apie korupciją, darytina išvada, kad darbuotojų švietimas šiuo klausimu yra būtinas.

Parengė: korupcijos prevencijos veiklos koordinatore A. Dapkevičienė, ikimokyklinio ugdymo mokytoja